



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
SENAT
10/16/2007

11.10.2007

PUNCTE DE VEDERE

referitoare la propunerea legislativă privind voucherele de vacanță


Întrucât nu s-a putut îndeplini condiția prevăzută în art. 27 alin. (2) din Legea nr. 109/1997 (majoritatea de $\frac{3}{4}$ din numărul membrilor prezenți), vă transmitem următoarele puncte de vedere exprimate:

- partea guvernamentală a votat pentru avizarea **NEGATIVĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea motivare:
 - măsurile propuse de inițiativa legislativă vor genera influențe financiare asupra cheltuielilor bugetului general consolidat datorită aplicării acestora salariiilor din sectorul bugetar.
- partea patronală **s-a abținut.**
- partea sindicală a votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarele propuneri de modificare:

Nr. Art.	Text inițial	Text propus	Motivare
Art. 1	(1) Angajatorii care încadrează persoane cu contract individual de muncă pot acorda la pachetul salarial prime de vacanță și sub formă de bunuri nominative, denumite în continuare vouchere de	(1) Angajatorii, persoane juridice sau fizice, care încadrează persoane cu contract individual de muncă pot acorda la pachetul salarial prime de vacanță și sub formă de bunuri nominative, denumite	

	<p>vacanță.</p> <p>(2) Voucherele de vacanță se acordă în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru fiecare agent economic în conformitate cu reglementările legale din domeniul de activitate specifică.</p> <p>(3) Voucherele de vacanță reprezintă bonuri de valoare, finanțate în condițiile art.6 atât de către angajator, cât și de către angajat.</p>	<p>în continuare vouchere de vacanță.</p> <p>(2) Voucherele de vacanță se acordă în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru fiecare persoană juridică în conformitate cu reglementările legale din domeniul de activitate specifică.</p> <p>(3) Voucherele de vacanță reprezintă titluri de valoare, finanțate în condițiile art.6 atât de către angajator, cât și de către angajat.</p>	
<p>Art. 2</p>	<p>(1) Voucherele de vacanță sunt emise de către unități specializate în emiterea de bonuri de valoare, autorizate de Ministerul Finanțelor Publice.</p> <p>(2) Voucherul de vacanță trebuie să cuprindă următoarele mențiuni:</p> <p>a) unitatea emitentă și datele sale de identificare, inclusiv numărul autorizației emise de Ministerul Finanțelor Publice;</p> <p>b) însemnele de siguranță solicitate prin autorizare;</p> <p>c)</p>	<p>(1) Voucherele de vacanță sunt emise de către unități specializate în emiterea de titluri de valoare, care fac obiectul prezentei legi și sunt autorizate de Ministerul Economiei și Finanțelor.</p> <p>(2) Fiecare voucher de vacanță este valabil dacă are înscris numele și numărul unității emitente și trebuie să cuprindă următoarele mențiuni:</p> <p>a) unitatea emitentă și datele sale de identificare, inclusiv numărul autorizației emise de Ministerul Economiei și Finanțelor;</p> <p>b) însemnele de siguranță solicitate prin autorizare;</p> <p>c)</p>	
<p>Art. 5</p>	<p>(4) Sunele corespunzătoare vouchelor de vacanță acordate de către angajator sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, în limita salariului minim pe economie, pentru fiecare angajat.</p>	<p>(4) Sunele corespunzătoare vouchelor de vacanță acordate de către angajator sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, în limita salariului minim pe economie garantat, pentru fiecare angajat, iar pentru salariat sunt scutite de plata impozitului pe venit.</p> <p>(5) Sumele prevăzute la alin. (4) nu se iau în calcul nici pentru angajator nici pentru angajat, la stabilirea drepturilor salariale care se determină în raport cu veniturile sale.</p>	
<p>Art. 6</p>	<p>(1) Angajatul are dreptul la vouchere de vacanță numai dacă, înainte de data începerii concediului de odihnă, face vârsăminte lunare, pe o perioadă de minimum 4 luni și maximum 11 luni, a căror valoare lunară nu poate fi mai mică de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, rotunjit</p>	<p>(1) Angajatul are dreptul la vouchere de vacanță numai dacă, înainte de data începerii concediului de odihnă, face vârsăminte lunare, pe o perioadă de minimum 4 luni și maximum 11 luni, a căror valoare lunară nu poate fi mai mică de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, rotunjit în sus la</p>	

<p>Art. 8</p>	<p>în sus la zece întregi, dacă este cazul. (4) Valoarea nominală a unui voucher de vacanță este egală cu 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, rotunjit în sus la zece întregi, dacă este cazul. (6) În cazul întreruperii perioadei de contribuție, angajatul poate opta pentru reluarea plăților sau poate solicita returnarea sumelor depuse în fondul voucherelor de vacanță. (7) În cazul în care angajatul solicită returnarea sumelor depuse, angajatorul poate opta fie pentru returnarea contribuției sale pentru acel angajat, fie pentru virarea sumelor în contul altui angajat.</p>	<p>întregi, dacă este cazul. (4) Valoarea nominală a unui voucher de vacanță este de maxim 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, rotunjit în sus la întregi, dacă este cazul. (6) În cazul întreruperii perioadei de contribuție, angajatul poate opta pentru reluarea plăților sau poate solicita returnarea sumelor depuse de el în fondul voucherelor de vacanță. (7) În cazul în care angajatul solicită returnarea sumei depuse, angajatorul poate opta fie pentru returnarea contribuției sale pentru acel angajat, fie pentru virarea sumelor în contul altui angajat.</p>	
	<p>(1) Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează: a) nerespectarea prevederilor art.3 alin.(3) și (4), art.4 alin.(1), art.6 alin.(2), (5) și (6), cu amendă de la 100 la 500 lei; b) nerespectarea prevederilor art.6 alin.(8) și ale art.7, cu amendă de la 500 la 1000 lei.</p>	<p>(1) Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează: a) nerespectarea prevederilor art.3 alin.(3) și (4), art.4 alin.(1), art.6 alin.(2), (5) și (6), cu amendă de la 1000 la 5000 lei pentru fiecare angajat ; b) nerespectarea prevederilor art.6 alin.(8) și ale art.7, cu amendă de la 5000 la 10000 lei pentru fiecare angajat.</p>	

Vicepreședinte CES, ECONOMIE ȘI SOCIAL

 FLORIAN COSTACHE